

Олег Сырбу

HR-директор · Управление персоналом

Кишинёв, Молдова (готов к релокации) — +373 6126 0004 — oleg.sirbu@icloud.com — linkedin.com/in/osirbu — olegsirbu.work

HR-профессионал с 20+ годами опыта в телекоме, нефтегазе, автопроме, ИТ и управленческом консалтинге в трёх странах; двенадцать из них — на руководящих ролях. Веду функцию целиком: операционная модель и политики, оргдизайн, подбор, эффективность, вознаграждение, HR-операции и аналитика — от небольших продуктовых команд до национального оператора связи с 6 000 сотрудников. Восемь лет из них — специализированные роли в компенсациях и льготах. Associate CIPD.

20+	12	8	3
Лет в HR	Лет руководителем	Лет в вознаграждении	Страны — Молдова, Казахстан, Россия

■ КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

HR-ФУНКЦИЯ

HR-функция с нуля: операционная модель, политики, оргдизайн · Диагностика и пересборка действующей функции · Архитектура должностей и инструкции · Подбор и жизненный цикл сотрудника · Подбор и HR-процессы на ИИ-агентах · Кадровый due diligence и интеграция (M&A) · Международная мобильность · Внедрение HRIS · Разработка и проведение обучения

C&B И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Оклады, льготы и премиальные схемы · Оценка должностей и грейдинг — PwC Strata, Mercer IPE, WTW GGS · Гендерно-нейтральная оценка и равенство оплаты · Структура окладов и бенчмаркинг рынка · Годовой бонус и премия за результат компании · Мотивация продаж и комиссионные · KPI, оценка результативности, пересмотр окладов · Признание и нематериальная мотивация · Коллективные договоры

АНАЛИТИКА И ОТЧЁТНОСТЬ

Бюджет ФОТ и численности · Обзоры зарплат: анализ и бенчмаркинг · Опросы вовлечённости, eNPS и планы действий · Финансовые HR-метрики: ROI на персонал, стоимость найма, текучесть · Анализ продаж под премирование · Метрики подбора · Годовая HR-отчётность для руководства · Планирование численности · Ведение обзора зарплат и валидация данных

■ ОПЫТ РАБОТЫ

HR-директор

апр. 2020 – наст. время

Zeroqode · Кишинёв, Молдова · заказная разработка ПО · ~60 сотрудников · remote-first

- Веду HR-функцию целиком: политики, подбор, адаптация, эффективность, вознаграждение, коммуникации.
- Спроектировал модель remote-first: асинхронные практики, коммуникации, база знаний.
- Построил систему KPI, премирования и признания: разработка, продукт, дизайн, поддержка.
- Провожу годовой пересмотр окладов на обзорах PwC: зарплатные вилки и бюджет ФОТ.
- Перестроил подбор на ИИ-агентов: поиск, скрининг и переписка с кандидатами.
- Веду годовой опрос вовлечённости: расчёт eNPS, согласование выводов с руководством, коммуникация и план действий.
- Веду employer branding и карьерные страницы, адаптацию новых сотрудников и годовой ретрит.

HR-директор

сен. 2019 – мар. 2020

Indrivo · Кишинёв, Молдова · заказная разработка ПО · ~50 сотрудников

- Вёл жизненный цикл сотрудника: подбор, адаптация, увольнения, отсутствия, кадровый учёт.
- Отвечал за компенсации и льготы: бенчмаркинг, предложения по окладам и премиям, бюджет ФОТ.
- Отвечал за HR-аналитику и ежемесячные процессы — табели, отпуска, выплата премий.

Senior Associate, People & Organisation

сен. 2017 – июн. 2019

PricewaterhouseCoopers · Алматы, Казахстан · HR и C&B консалтинг

- Провёл диагностику HR-системы крупнейшего банка Монголии, 6 000 сотрудников, с рекомендациями.
- Продолжил проект грейдингом для того же клиента: оценка должностей по всему банку — от отделений до топ-менеджмента.

- Оценка должностей и грейдинг (PwC Strata) в нефтегазовой компании: 1 000 FTE, 360+ должностей.
- Спроектировал классификацию должностей и премирование по грейдам для девелопера.
- Вёл региональный обзор зарплат по Молдове и СНГ: методология, валидация данных, презентация.
- Провёл обучение Total Rewards и открытые семинары; спикер Первой онлайн-HR-конференции Казахстана (2019); член правления HR-комитета Eurobak (2018–2019).

HR бизнес-партнёр

май 2016 – авг. 2017

BASS Systems · Кишинёв, Молдова · заказная разработка ПО · ~50 сотрудников · HR-функция с нуля

- Построил HR-функцию с нуля: кадровая стратегия, оргдизайн, вознаграждение, коммуникации.
- Спроектировал архитектуру должностей: инструкции, положения о подразделениях, наименования.
- Стандартизировал HR-политики: оплата труда, подбор, отсутствия, испытательный срок, комитет.
- Вёл подбор ИТ-, support- и управленческого персонала; ввёл метрики эффективности подбора.

Ведущий эксперт по компенсациям и льготам

январь 2014 – январь 2015

Beeline Kazakhstan · Астана, Казахстан · телеком

- Пересобрал зарплатные вилки по рынку; оценка по Mercer — 50 позиций E1–E11 и M–M5.
- Переработал годовой бонусный план и концепцию премии за результат компании.
- Скорректировал комиссионные по анализу продаж B2B/B2C; вынес расхождения на уровень СХО.
- Координировал международную мобильность: пакеты экспатов, релокация, налоги, кросс-чарджи, провайдеры.
- Отвечал за бюджет ФОТ и представлял его руководству; обучал новых сотрудников расчёту зарплаты, оценке должностей и ДМС.

Руководитель направления «Компенсации и льготы»

январь 2010 – декабрь 2013

Moldtelecom · Кишинёв, Молдова · телеком · 6 000 сотрудников · команда 6 человек

- Руководил командой из шести человек, развивал и оценивал её; подготовил внутреннего преемника.
- Разработал стратегию вознаграждения и систему эффективности: оценка, премия, пересмотр окладов.
- Запустил KPI и мотивацию продаж в B2B/B2C, клиентском сервисе, маркетинге и операциях.
- Внедрил кафетерий льгот: ДМС, wellness, детский летний лагерь, отпускная выплата; kaizen-поощрения.
- Добавил индивидуальный результат продаж как драйвер премии; ввёл синергетические поощрения.
- Провёл переговоры по коллективному договору с профсоюзами и представил его всему коллективу.
- Сформировал годовой HR-отчёт: ROI на персонал, ROI на обучение, HR-бенчмарки.

■ РАННИЙ ОПЫТ

С&В менеджер

2008–2009

Sollers · Москва · автопром

Финансовые HR-метрики по филиалам: стоимость найма, ROI, текучесть; консолидация численности и окладов; поддержка реорганизации.

HR-менеджер

2006–2008

Urals Energy · Москва · нефть и газ

Оценка результативности и годовое премирование; кадровый due diligence при покупке актива; поддержка экспатов.

Специалист HR

2004–2006

Moldcell · Кишинёв · телеком

Первая в компании HRIS с нуля; кадровое администрирование и бюджет HR; грейдинг по Watson Wyatt GGS.

■ ОБРАЗОВАНИЕ И КВАЛИФИКАЦИИ

Post Graduate Diploma в области управления персоналом

Nottingham Business School, Nottingham Trent University · 2012–2014

Аккредитация CIPD уровня Advanced — соответствует CIPD Level 7.

Associate Member, CIPD

Chartered Institute of Personnel and Development · с 2014

Диплом с отличием по специальности «Право»

Кооперативно-торговый университет Молдовы · 1998–2002

ЯЗЫКИ

Русский — родной · Румынский — свободно · Английский — продвинутый

СЕРТИФИКАЦИИ

Microsoft Certified Learning Consultant
Microsoft Certified Trainer