

Oleg Sîrbu

Director HR · Resurse umane

Chişinău, Moldova (deschis la relocare) — +373 6126 0004 — oleg.sirbu@icloud.com — linkedin.com/in/osirbu — olegsirbu.work

Profesionist HR cu peste 20 de ani în HR — telecomunicații, petrol și gaze, industria auto, IT și consultanță în management, în trei țări; doisprezece dintre ei în roluri de conducere. Conduc funcția integral: model de operare și politici, design organizațional, recrutare, performanță, recompensare, operațiuni și analiză HR — de la echipe de produs mici până la un operator național de telecom cu 6.000 de angajați. Opt dintre acești ani au fost în roluri dedicate de compensații și beneficii. Associate CIPD.

20+

Ani în HR

12

Ani în conducere

8

Ani în recompensare

3

Țări — Moldova,
Kazakhstan, Rusia

■ COMPETENȚE CHEIE

FUNCȚIA HR

Funcția HR construită de la zero — model de operare, politici, design organizațional · Diagnostic și reconstrucția funcției existente · Arhitectura posturilor și fișe de post · Recrutare și ciclul complet al angajatului · Recrutare și procese HR cu agenți AI · Due diligence HR și integrare (M&A) · Mobilitate internațională · Implementare HRIS · Proiectare și livrare de traininguri

C&B ȘI PERFORMANȚĂ

Compensații, beneficii și scheme de bonusare · Evaluarea și gradarea posturilor — PwC Strata, Mercer IPE, WTW GGS · Evaluare neutră de gen și echitate salarială · Structuri salariale și benchmarking · Bonus anual și primă pentru performanța companiei · Scheme de stimulare și comisioane pentru vânzări · KPI, evaluare, majorări și promovări · Recunoaștere și motivare nefinanciară · Contracte colective

ANALIZĂ ȘI RAPORTARE

Buget salarial și de efective · Analiza studiilor salariale și benchmarking · Studii de angajament, eNPS și planuri de acțiune · Indicatori financiari HR — ROI per angajat, cost per angajare, fluctuație · Analiza vânzărilor pentru schemele de stimulare · Indicatori de recrutare · Raportare HR anuală pentru conducere · Planificarea efectivelor · Studiul salarial și validarea datelor

■ EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

Director HR

apr. 2020 – prezent

Zeroqode · Chişinău, Moldova · dezvoltare software la comandă · ~60 de angajați · remote-first

- Dețin funcția HR integral: politici, recrutare, integrare, performanță, recompensare, comunicare.
- Am proiectat modelul de operare remote-first: practici async, instrumente de comunicare, bază de cunoștințe.
- Am construit sistemul de KPI, bonusare și recunoaștere pe întreaga companie.
- Conduc revizuirea anuală a salariilor pe baza studiilor salariale PwC: benzi salariale și buget salarial.
- Am reconstruit recrutarea pe agenți AI: sourcing, screening și corespondența cu candidații.
- Conduc studiul anual de angajament: calcul eNPS, concluzii agreeate cu conducerea și plan de acțiune.
- Conduc employer branding-ul și paginile de carieră, integrarea noilor angajați și retreatul anual.

Director HR

sept. 2019 – mart. 2020

Indrivo · Chişinău, Moldova · dezvoltare software la comandă · ~50 de angajați

- Am condus ciclul complet al angajatului: recrutare, integrare, încetări, absențe, administrare de personal.
- Am deținut compensațiile și beneficiile: benchmarking, propuneri de salarii și bonusuri, buget salarial.
- Am deținut analiza de date HR și operațiunile lunare — pontaje, concedii, plăți de bonusuri.

Senior Associate, People & Organisation

sept. 2017 – iun. 2019

PricewaterhouseCoopers · Almaty, Kazakhstan · consultanță HR și C&B

- Am diagnosticat sistemul HR al celei mai mari bănci din Mongolia, 6.000 de angajați, cu recomandări.
- Am livrat proiectul următor pentru același client: evaluarea și gradarea posturilor în toată banca.
- Evaluarea și gradarea posturilor (PwC Strata) pentru un client petrol și gaze — 1.000 FTE, 360+ posturi.
- Am proiectat clasificarea posturilor și stimulente pe termen scurt pe benzi pentru un client imobiliar.

- Am livrat studiul salarial regional pentru Moldova și piețele CSI: metodologie, validare, prezentare.
- Am susținut traininguri Total Rewards și seminarii; speaker la prima conferință HR online din Kazahstan (2019); membru în board-ul Comitetului HR Eurobak (2018–2019).

HR Business Partner

mai 2016 – aug. 2017

BASS Systems · Chișinău, Moldova · dezvoltare software la comandă · ~50 de angajați · funcție HR de la zero

- Am construit funcția HR de la zero: strategie de personal, design organizațional, recompensare, comunicare.
- Am proiectat arhitectura posturilor: fișe de post, regulamente de organizare, structură și denumiri.
- Am standardizat politicile HR: salarizare, selecție, absențe, perioada de probă, comitetul HR.
- Am recrutat personal IT, suport și management; am introdus indicatori de eficiență a recrutării.

Expert senior compensații și beneficii

ian. 2014 – ian. 2015

Beeline Kazakhstan · Astana, Kazahstan · telecomunicații

- Am reconstruit benzile salariale pe baza studiilor de piață; evaluare Mercer pentru 50 de posturi E1–E11 și M–M5.
- Am revizuit planul anual de bonusare și conceptul de primă pentru performanța companiei.
- Am ajustat schema de comisionare pe analiza vânzărilor B2B/B2C; am raportat abaterile la nivel CXO.
- Am coordonat mobilitatea internațională: pachete expați, relocare, ajustări fiscale, cross-charge, furnizori.
- Am deținut bugetul salarial și l-am prezentat conducerii; am instruit noii membri ai echipei.

Șef departament compensații și beneficii

ian. 2010 – dec. 2013

Moldtelecom · Chișinău, Moldova · telecom · 6.000 de angajați · echipă de 6

- Am condus, dezvoltat și evaluat o echipă de șase persoane; am pregătit un succesor intern.
- Am construit strategia de recompensare și sistemul de performanță: evaluare, primă, majorări, promovări.
- Am lansat KPI și scheme de stimulare a vânzărilor în B2B/B2C, relații clienți, marketing, operațiuni.
- Am introdus beneficiile flexibile: asigurare medicală, wellness, tabără pentru copii, primă de concediu.
- Am adăugat rezultatul individual de vânzări ca driver de primă; stimulente kaizen și de sinergie.
- Am negociat contractul colectiv de muncă cu sindicatele și l-am prezentat întregului colectiv.
- Am construit raportul anual HR cu indicatori: ROI per angajat, ROI training, benchmark-uri HR.

■ EXPERIENȚĂ ANTERIOARĂ

Manager C&B

2008–2009

Sollers · Moscova · industria auto

Indicatori financiari HR pe filiale — cost per angajare, ROI, fluctuație; consolidarea efectivelor și a salariilor.

Manager HR

2006–2008

Urals Energy · Moscova · petrol și gaze

Sistem de evaluare și bonusare anuală; due diligence HR la o achiziție; suport complet pentru expați.

Specialist HR

2004–2006

Moldcell · Chișinău · telecomunicații

Primul HRIS implementat de la zero; administrare de personal și buget HR; gradare Watson Wyatt GGS.

■ EDUCAȚIE ȘI CALIFICĂRI

Post Graduate Diploma în managementul resurselor umane

Nottingham Business School, Nottingham Trent University · 2012–2014

Program acreditat CIPD la nivel Advanced — echivalent cu actualul CIPD Level 7.

Associate Member, CIPD

Chartered Institute of Personnel and Development · din 2014

Diplomă de licență în drept, cu distincție

Universitatea Cooperatist-Comercială din Moldova · 1998–2002

LIMBI

Rusă — nativă · Română — fluent · Engleză — avansat

CERTIFICĂRI

Microsoft Certified Learning Consultant
Microsoft Certified Trainer